

Agenda:

- 1) Toelichting van de jaarlijkse economische- en financiële informatie boekjaar 2023 (werkgeversafvaardiging)
- 2) Toelichting van de verslagen door de commissaris (werkgeversafvaardiging)
- 3) Herbenoeming commissaris (werkgeversafvaardiging)

1) Toelichting van de jaarlijkse economische- en financiële informatie boekjaar 2023 (werkgeversafvaardiging)

Stijn Van Reusel licht de inningen van het boekjaar 2023, de verdelingen aan de leden in 2023 en de voornaamste kerncijfers van de jaarrekening en het jaarverslag toe.

Zie document in bijlage.

BBTK:

Kan men nu al bij online zien of de overgang naar ICE geresulteerd heeft in hogere inningen?

Werkgeversafvaardiging:

De groei van ICE is iets lager dan we verwacht hadden, maar de inningen van ICE groeien wel degelijk en zijn hoger dan de inningen die we historisch zelf realiseerden.

BBTK:

Van sommige internationale artiesten horen we dat deze zeer hoge inkomsten hebben via Spotify. Dit is toch een groot verschil met de online cijfers die wij zien.

Werkgeversafvaardiging:

Het is belangrijk te onderstrepen dat velen van hen ook uitvoerende artiesten zijn en niet enkel auteur/componist. De grootste inkomsten via de streamingdiensten zijn bijgevolg eerder als uitvoerend artiest (raming tussen 50 à 60%), dan als auteur/componist (raming tussen 10 à 20%).

BBTK:

We hebben 14 VTE's minder tegenover 2022 en dit in combinatie met de loonmatiging, dan hadden we eerder een daling verwacht in de personeelskosten.

Werkgeversafvaardiging:

Bij de besparingsmaatregelen van 2022, die in 2023 in werking zijn getreden, is er inderdaad een loonmatiging geweest. Deze werd echter deels gecompenseerd door een bruto- naar netto loonverschuiving en extra verlofdagen waardoor dit geen 100% besparing was, maar een maatregel om de aangroei van de kosten af te remmen.

Beide elementen samen, loonmatiging en compensaties, zorgen alsnog voor een stijging van de personeelskosten die grotendeels wordt opgevangen door een daling van het aantal VTE's. Hierdoor liggen de loonkosten eerder in lijn met vorig jaar en lager dan budget.

BBTK:

Is er nog veel geld ouder dan 5 jaar dat niet verdeeld wordt?

Werkgeversafvaardiging:

Dit is enkel en alleen in zéér specifieke situaties het geval zoals bv. gelden van achtergrondmuziek die nog geblokkeerd zijn door een specifiek juridisch dossier. Daarbuiten is dit niet het geval dankzij de strakke procedures die werden opgesteld.

De toekomstverwachtingen worden toegelicht door de algemeen directeur, Steven De Keyser:

De algemeen directeur laat weten dat we het voltallige personeel dankbaar mogen zijn voor de behaalde resultaten en geleverde inspanningen.

We moeten evenwel voorzichtig blijven. Het is niet omdat de cijfers nu goed zijn, dat dit betekent dat we niet meer voor uitdagingen staan. Online vormt een grote uitdaging voor zowel de gebruikers als de leden, omwille van het bedrijfsmodel waarin er in de onlinewereld wordt gewerkt. Ook de groei van het repertoire dat wij als Sabam beheren en de personeelskosten blijvend onder controle houden zal een aandachtspunt blijven in de toekomst.

De algemeen directeur ziet de toekomst positief in, in die zin dat we als bedrijf een duidelijke visie hebben, een driejarenplan dat nauwgezet wordt opgevolgd en er geen voorzienbare bedreigingen zijn die we momenteel niet zouden aankunnen.

BBTK:

Zal er ook nagedacht worden om bepaalde zaken die weinig opleveren en heel veel tijd vragen te schrappen?

Werkgeversafvaardiging:

Bekijken welke processen er allemaal vereenvoudigd kunnen worden is inderdaad een continu aandachtspunt.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

2) Toelichting van de verslagen door de commissaris (werkgeversafvaardiging)

De commissaris neemt het woord om zijn verslag over de jaarrekening en bijhorend jaarverslag toe te lichten, alsook het verslag over de jaarlijkse economische - en financiële informatie van boekjaar 2023 die voorafgaandelijk werd verschaft aan de ondernemingsraad.

Zie documenten in bijlage.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

3) Herbenoeming commissaris (werkgeversafvaardiging)

De werknemersafvaardiging verklaart zich unaniem akkoord met het voorstel van herbenoeming van Mazars Bedrijfsrevisoren CV als commissaris van de vennootschap voor de boekjaren 2024-2026. Mazars Bedrijfsrevisoren CV heeft Dirk Stragier als vaste vertegenwoordiger aangeduid.

Indien er bij bepaalde punten van de ondernemingsraad vragen, onduidelijkheden of bedenkingen zijn, kan het personeel de werknemersafvaardiging contacteren voor meer informatie.

De vergadering wordt gesloten om 15u15.

De eerstvolgende vergadering heeft plaats op 30/04/2024.

Goedgekeurd op 7 mei 2024

De werknemersafvaardiging,
De Secretaris



De werkgeversafvaardiging,
De Voorzitter

