



BELGISCHE VERENIGING VAN AUTEURS, COMPONISTEN EN UITGEVERS

Coöperatieve Vennootschap

Twekerkenstraat 41-43 - 1000 BRUSSEL

Ondernemingsnummer: BTW-BE-0402.989.270 RPR Brussel

Tel.: 02 286 84 84 - E-Mail: member@sabam.be

SOCIAAL EN CULTUREEL FONDS VAN SABAM

- REGLEMENT -

INHOUDSTAFEL

REGLEMENT VAN HET SOCIAAL EN CULTUREEL FONDS VAN SABAM

INLEIDENDE BESCHOUWINGEN	4
ALGEMEEN DEEL	5
Artikel 1 : Culturele en sociale opdracht van Sabam	5
Artikel 2 : Doel van het Reglement Sociaal en Cultureel Fonds	5
Artikel 3 : Aanwending van de ingehouden rechten	5
Artikel 4 : Bevoegdheid bestuursorgaan van Sabam	6
DEEL 1 : CULTURELE EN EDUCATIEVE ACTIVITEITEN	8
Artikel 1 : Commissie Sabam for Cultur	8
Artikel 2 : Indiening en Behandeling van aanvragen tot culturele promotie	12
Artikel 3 : Dringende aanvragen tot culturele promotie	13
Artikel 4 : Vergoeding van de leden van de Commissie Sabam for Culture	13
Artikel 5 : Gedragsregels voor de leden van de Commissie Sabam for Culture	13
DEEL 2 : DE SOCIALE ACTIVITEITEN VAN SABAM	15
VOORZORGSPLAN	15
Artikel 1 : Sociale activiteiten van Sabam	15
Artikel 2 : Voorzorgsplan	15
Artikel 3 : Beheer van het Voorzorgsplan	15
Artikel 4 : Aansluitingsvoorwaarden	16
Artikel 5: Voordelen van het Voorzorgsplan	16
Artikel 6 : Voordelen voor de Aandeelhouders-Natuurlijke Personen en Vertegenwoordigers	19
Artikel 7 : Voordelen voor de Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen en Medewerkers	20

Artikel 8 : Voordelen voor Erfgenamen	23
Artikel 9 : Algemene bepalingen	23
Artikel 10 : Overgangsregeling	24
Artikel 11 : Inwerkingtreding	24
DEEL 3 : SLOTBEPALINGEN	25
Artikel 1: Wijziging van het Reglement	25
Artikel 2: Toepassing en evaluatie van het Reglement	25
GLOSSARIUM	26
BIJLAGE 1: TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN HET VOORZORGSPLAN	30
I. Voorwaarden voor aansluiting bij het Voorzorgsplan	30
II. Toekenning van de voordelen van het Voorzorgsplan	32
III. Inwerkingtreding en overgangsmaatregelen	34
BIJLAGE 2 : TECHNISCHE BIJLAGE VAN HET VOORZORGSPLAN	38
Opgebouwde Reserve (punt 14 van het Glossarium)	38

INLEIDENDE BESCHOUWINGEN

Dit Reglement is opgesteld in het Nederlands en in het Frans, met dien verstande dat beide teksten dezelfde juridische waarde hebben. In geval van een onduidelijkheid in een van beide teksten, mag deze geïnterpreteerd worden aan de hand van de andere tekst.

Het gebruik van de mannelijke persoonsvorm in dit Reglement omvat ook de vrouwelijke en de non-binaire persoonsvorm.

Zowel het Glossarium als de Bijlagen bij dit Reglement maken er integraal deel van uit.

De begrippen, gedefinieerd in het Glossarium worden in dit Reglement geschreven met een hoofdletter en cursief.

Elk deel heeft zijn eigen nummering.

ALGEMEEN DEEL

ARTIKEL 1 : CULTURELE EN SOCIALE OPDRACHT VAN SABAM

Gelet op de internationale solidariteit zoals vastgelegd in wederkerigheidsovereenkomsten afgesloten met CISAC-zusterverenigingen, alsook op de tekst van de statuten en het algemeen reglement van Sabam, kan het bestuursorgaan van Sabam maximum 10% van de door Sabam geïnde uitvoerings-, zend- en opvoeringsrechten en van de reproductierechten van letterkundige werken en van de reproductierechten voor de auteurs van werken van beeldende kunst, grafische en fotografische werken, illustraties en strips reserveren teneinde deze bedragen aan te wenden voor sociale en culturele doeleinden.

De bestemming van ten hoogste 10% van de geïnde rechten voor sociale, culturele en educatieve doeleinden is tevens in de auteurswet ingeschreven.

Het beheer van de rechten bestemd voor sociale, culturele of educatieve doeleinden wordt door het bestuursorgaan van Sabam uitgevoerd conform de bepalingen van huidig Reglement houdende de krachtlijnen zoals door de Algemene Vergadering goedgekeurd.

ARTIKEL 2 : DOEL VAN HET REGLEMENT SOCIAAL EN CULTUREEL FONDS

Dit Reglement heeft als doel de bestemming te regelen van de rechten die conform artikel 1 van dit Reglement zijn ingehouden voor sociale, culturele en educatieve doeleinden.

ARTIKEL 3 : AANWENDING VAN DE INGEHOUDEN RECHTEN

Het bestuursorgaan van Sabam beslist binnen de limieten van de wet en haar statuten op discretionaire wijze over een inhouding op rechten voor sociale, culturele en educatieve doeleinden.

De rechten die voor sociale, culturele en educatieve doeleinden worden ingehouden, worden op een bijzondere rekening gestort afgescheiden van de andere rekeningen van Sabam zodat duidelijk blijkt welke middelen voor die doeleinden worden bestemd.

In het jaarverslag wordt gerapporteerd over de toekenning, de daadwerkelijke aanwending en de kosten die door deze rechten worden gedekt.

Elk jaar beslist het bestuursorgaan soeverein en discretionair over de wijze waarop de rechten, die werden ingehouden, toegekend worden aan sociale, culturele en educatieve doeleinden, met inbegrip van de bepaling van de winstdeelname, dan wel aan de reserve toegevoegd worden zonder evenwel te kunnen raken aan de bedragen die conform het Voorzorgsplan zoals voorzien bij huidig Reglement op de individuele rekeningen van de *Aandeelhouders* van Sabam geboekt worden.

Indien het bestuursorgaan van Sabam de facto jaarlijks eenzelfde verdeelsleutel zou hanteren, of eenzelfde winstdeelname zou toekennen, geeft dit geen aanleiding tot het ontstaan van een gebruik en behoudt het bestuursorgaan bijgevolg elk jaar het recht om de verdeelsleutel of het bedrag van de winstdeelname te wijzigen voor de toekomst.

De ingehouden rechten worden beheerd voor rekening van de *Aandeelhouders* van Sabam en maken conform de auteurswet het voorwerp uit van niet-speculatieve beleggingen.

ARTIKEL 4 : BEVOEGDHEID VAN HET BESTUURSORGAAN VAN SABAM

Exclusieve bevoegdheden

Het bestuursorgaan is het hoogste orgaan dat, in het belang van het voortbestaan van de vennootschap, toezicht uitoefent en dat conform de auteurswet belast is met het beheer van de rechten voor sociale, culturele en educatieve doeleinden. Om dit toezicht te kunnen uitoefenen beschikt het bestuursorgaan over de volgende niet-limitatieve exclusieve bevoegdheden:

- ✓ het bepalen van het percentage van de inhouding voor sociale en culturele doeleinden binnen de limieten van de wet en de statuten ;
- ✓ het bepalen van de aanwending van de ingehouden rechten conform de bepalingen van huidig Reglement ;
- ✓ het rapporteren aan de Algemene Vergadering over de aanwending van de ingehouden rechten ;
- ✓ het niet-speculatief beheer van de reserve aan ingehouden rechten ;
- ✓ het wijzigen van huidig Reglement binnen de limieten van de wet en de statuten ;
- ✓ het bepalen van het strategisch beleid inzake de culturele en educatieve activiteiten van Sabam ;
- ✓ het bepalen van het budget van de Commissie Cultuur Muziek en van de Commissie Cultuur Grote Rechten ;
- ✓ het bepalen van het budget voor de culturele activiteiten georganiseerd door de diensten van Sabam ;
- ✓ het bepalen van de kosten ten laste van het Sociaal en Cultureel Fonds ;

- ✓ het bepalen van het algemeen beleid en het budget voor het toekennen van creatie- of opleidingsbeurzen.

Bevoegdheidsdelegatie

Met uitzondering van zijn exclusieve bevoegdheden heeft het bestuursorgaan krachtens de statuten het recht om bij herroepbare volmacht bepaalde van zijn bevoegdheden over te dragen aan derden, al dan niet bestuurders. Het betreft onder meer de praktische toepassing van huidig Reglement dat bij besluit van het bestuursorgaan overgedragen wordt aan de volgende organen:

Commissie Sabam for Culture

Het bestuursorgaan heeft een Commissie Sabam for Culture opgericht aan dewelke bepaalde specifieke bevoegdheden inzake culturele promotie en toekenning van beurzen, zoals omschreven in huidig Reglement, gedelegeerd worden.

Verbindingscomité

De uitvoeringsbeslissingen die krachtens de bepalingen van het Voorzorgsplan moeten genomen worden, vallen onder de verantwoordelijkheid van het verbindingscomité.

Financiële dienst

De financiële dienst van Sabam staat in voor de opvolging en de praktische toepassing van het Voorzorgsplan zoals ingevoerd bij huidig Reglement.

DEEL 1 : CULTURELE EN EDUCATIEVE ACTIVITEITEN

ARTIKEL 1 : COMMISSIE SABAM FOR CULTURE

Samenstelling

De Commissie Sabam for Culture, hierna “de Commissie” is samengesteld uit:

- ✓ twee Nederlandstalige en twee Franstalige externe experts, die al dan niet *Aandeelhouder* van Sabam zijn, en die tweejaarlijks door de algemeen directeur, de verantwoordelijke muziek, de verantwoordelijke woord en beeld en de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds worden aangesteld. Deze mandaten zijn eenmaal hernieuwbaar ;
- ✓ de algemeen directeur, de verantwoordelijke muziek, de verantwoordelijke woord en beeld en de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds. Zij lichten het door het bestuursorgaan bepaalde strategisch beleid inzake de culturele en educatieve activiteiten van Sabam toe.

Indien plaatsvervangers werden aangesteld kan elke externe expert zich laten vertegenwoordigen door zijn of haar plaatsvervanger.

De leden van de Commissies dienen over de nodige professionele betrouwbaarheid en ervaring te beschikken en de samenstelling van de Commissie dient te getuigen van voldoende complementariteit inzake bekwaamheden, ervaring, artistieke activiteiten en kennis nodig om de missie naar behoren te kunnen realiseren.

Voor de behandeling van dossiers die betrekking hebben op culturele evenementen die in een bepaald landsgedeelte plaatsvinden, en waarvan de impact zuiver regionaal is, kan de Commissie vergaderingen per taalvleugel organiseren. In dat geval nemen de interne experts en de externe experts van de respectievelijke taalrol deel aan de vergadering.

Interne en externe raadgevers

De Commissie kan beroep doen op interne en externe raadgevers.

Werking

De Commissie vergadert op verzoek van de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds op de zetel van Sabam zo dikwijls als de belangen van de vennootschap dit vereisen.

De oproeping wordt uiterlijk één week voor de vergadering verstuurd.

Een lid dat de vergadering niet kan bijwonen verwittigt de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds hiervan bij elektronisch of gewoon schrijven uiterlijk twee werkdagen vóór de vergadering. Het kan aan een ander lid volmacht verlenen en dient deze volmacht te voegen in bijlage bij zijn schrijven. Ieder lid kan maximaal één volmacht hebben.

De Commissie (voltallig of per taalvleugel) kan slechts geldig beraadslagen en beslissen als ten minste drie vierden van haar leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Indien de commissie per taalvleugel beraadslaagt dan geldt een drie vierde meerderheid. Een onthouding van een aanwezig of vertegenwoordigd lid wordt als negatieve stem beschouwd.

De Commissies vormen een College en streven in het belang van de vennootschap ernaar dat de beslissingen worden genomen bij consensus van alle leden.

Het secretariaat van de vergaderingen wordt door een personeelslid van Sabam waargenomen dat de notulen opstelt en waarin gerapporteerd wordt over de ondersteuning voor culturele doeleinden aan specifieke projecten en aan verenigingen en beurzen die werden toegekend. De notulen worden ter informatie aan de bestuurders van Sabam overgemaakt.

Bevoegdheden

Binnen de grenzen van de strategie en het door het bestuursorgaan vastgelegde budget, is de commissie bevoegd, overeenkomstig huidig reglement om te beslissen over:

- de toekenning van financiële steun voor partnerships met organisatoren van culturele evenementen of artistieke projecten ;
- De toekenning van financiële steun aan partnerships met verenigingen ;
- De ondersteuning in de vorm van giften boven de € 250 ;
- De toekenningsvoorwaarden en -criteria van beurzen.

Binnen de grenzen van de strategie en het door het bestuursorgaan vastgelegde budget is de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds bevoegd om te beslissen over:

- de toekenning van financiële steun voor partnerships in het kader van ontwikkelings- of opleidingstrajecten ;
- de toekenning van financiële steun in de vorm van giften tot € 250 ;
- de toekenning van beurzen waarvan de voorwaarden en criteria werden vastgelegd door de commissie.

De Commissie waakt erover dat het evenwicht van de uitgaven per taalgroep - in de mate van het mogelijke - gerespecteerd wordt.

De colleges ontvangen driemaandelijks een rapport van de ondersteuning in hun respectievelijke disciplines.

De werkingskosten gelinkt aan Sabam for Culture en de promotie ervan (met uitzondering van de personeelskosten), zoals goedgekeurd door het bestuursorgaan, worden beheerd door de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds.

Het bestuursorgaan ontvangt driemaandelijks een overzicht van de werkingskosten en de toegekende steun.

Toekenningsvoorwaarden en -criteria

Algemeen

De toekenning van financiële steun voor culturele doeleinden dient te gebeuren conform de bepalingen van huidig Reglement. Bij haar beoordeling houdt de Commissie rekening met:

- ✓ de mate waarin het repertoire van Sabam wordt gebruikt ;
- ✓ banden worden gecreëerd en versterkt met en tussen auteurs, componisten, uitgevers en de culturele en de creatieve sector ;
- ✓ de impact op het imago en de reputatie van Sabam ;
- ✓ de impact op de creatie, de exploitatie en/of de export van werken behorende tot het repertoire van Sabam ;

Beurzen

De financiële steun via beurzen wordt toegekend op basis van objectieve en niet-discriminatoire criteria die door de commissie wordt vastgelegd. Deze criteria worden gepubliceerd op de website van Sabam of of maken deel uit van een partnership. In dat laatste geval worden de criteria van de beurs opgenomen in de overeenkomst tussen Sabam en de partner.

Partnership met organisatoren van culturele evenementen of artistieke projecten

Er wordt enkel steun toegekend aan specifieke activiteiten die bijdragen aan de realisatie van een artistiek traject of de onderneming van een artistiek project onder meer:

1. een residentie die leidt tot een creatie ;
2. een creatie-opdracht ;
3. een presentatiemoment voor professionals ;
4. een opleidings- of ontwikkelingsmoment ;
5. een netwerkmoment gelinkt aan een specifieke activiteit.

Voor het toekennen van financiële steun zal de Commissie rekening gehouden met:

- ✓ het aantal en de aard van de activiteit(en) ;
- ✓ het al dan niet multidisciplinaire karakter (2 of meer kunstdisciplines en/of genres) ;
- ✓ het bereik van het event ;
- ✓ het doelpubliek van het event ;
- ✓ de aandacht van de media voor het event ;
- ✓ het aandeel van de steun ten opzichte van het totale budget voor de activiteit(en) ;
- ✓ andere financiering/ondersteuning ;
- ✓ de reeds ontvangen steun van Sabam ;
- ✓ de vergoeding voor de prestaties van de auteur/componist of de uitvoerende kunstenaar ;
- ✓ het aanvragen en de betaling van de licentie voor het gebruik van auteursrechten ;
- ✓ aanwezigheid van en type van professionals tijdens het event en de activiteit(en) ;
- ✓ bijdrage tot de duurzaamheid van de sector (gelijke kansen, diversiteit, gendergelijkheid, eerlijke vergoeding, klimaatneutraal, cultuurparticipatie..).

Partnership met een vereniging

Voor het toekennen van financiële steun voor verenigingen zal rekening gehouden worden met :

- ✓ de graad van representativiteit van auteurs en/of uitgevers ;
- ✓ de actieve bijdrage tot een beter begrip van het collectief beheer en auteursrechten bij de beroepsgroep die wordt vertegenwoordigd en/of het grote publiek ;
- ✓ de actieve bijdrage tot het bevorderen van de socio-economische situatie van auteurs-componisten ;
- ✓ de mate waarin de organisatie toegang heeft tot andere vormen van financiering of inkomsten ;
- ✓ een concrete en aantoonbare return voor de aandeelhouders van Sabam.

Partnership voor een opleidings- of ontwikkelingstraject.

In samenwerking met partners organiseert de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds opleidings- of ontwikkelingstrajecten met als doel de professionele situatie of het ondernemerschap van de auteur of de uitgever te versterken.

Giften

Het bestuursorgaan bepaalt jaarlijks - met de mogelijkheid van tussentijdse aanpassingen - het budget dat onder de hierna vermelde voorwaarden besteed kan worden aan giften voor specifieke evenementen georganiseerd voor het goede doel:

- ✓ Het occasionele evenement dient van humanitaire, filantropische of sociale aard te zijn;
- ✓ Net als de organisator dient de begunstigde van de gift waarvoor het evenement wordt georganiseerd, in België gevestigd te zijn;
- ✓ De organisator van een dergelijk evenement dient een uitdrukkelijke schriftelijke aanvraag te doen, met opgave van de redenen die aan zijn verzoek ten grondslag liggen en met vermelding van de identiteit van de begunstigde van de gift;
- ✓ Daar er geen giften worden gedaan om de organisator minder rechten te laten betalen, dient de begunstigde van de gift uitsluitend de instelling te zijn ten voordele waarvan het evenement werd georganiseerd ;
- ✓ Wanneer er eenmaal een beginselakkoord is bereikt, is het aan de organisator van het evenement om op de affiches, de programma's en/of alle andere officiële documenten in verband ermee de steun van Sabam te vermelden, met name door middel van haar logo en een passende formule ;

- ✓ Alle documenten betreffende de organisatie van een occasioneel evenement (toestemmingsaanvraag, opgave van de uitgevoerde werken en, in voorkomend geval, opgave van de ontvangsten) moeten door de organisator binnen de gestelde termijnen worden ingediend ;
- ✓ De normaal verschuldigde auteursrechten moeten integraal en binnen de gestelde termijnen worden voldaan ;
- ✓ Behoudens beslissing van de Commissie kan een organisator slechts één keer een gift bekomen ;
- ✓ Het bedrag van de ondersteuning door een gift wordt forfaitair vastgelegd op € 250. Over de ondersteuning door giften boven de € 250 beslist de Commissie.

ARTIKEL 2 : INDIENING EN BEHANDELING VAN AANVRAGEN TOT CULTURELE PROMOTIE

Om in aanmerking te komen voor een financiële steun voor culturele doeleinden, wordt elke aanvraag overgemaakt aan de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds. Dat kan via mail of via de aanvraagmodule beiden beschikbaar op de website www.sabam.be.

De behoorlijk ingevulde en gemotiveerde aanvraag, en de daarbij vereiste stukken, dienen uiterlijk vier maanden voorafgaand aan de activiteit waarvoor een financiële steun wordt gevraagd, bij Sabam ingediend te zijn. De verzendingsdatum van de post, van de mail of de datum van bevestiging in de aanvraagmodule dient als bewijs.

Elke aanvraag die niet tijdig of niet volgens de vereiste formaliteiten zou zijn ingediend, of die onjuist of onvolledig zou zijn, kan zonder gevolg worden geklasseerd door de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds. De Commissie en de aanvrager zullen over de definitieve klassering van het dossier geïnformeerd worden.

De Commissie onderzoeken de aanvragen en beslissen soeverein, binnen de grenzen van huidig reglement over:

- ✓ de toekenning van financiële steun voor partnerships met organisatoren van culturele evenementen of artistieke projecten ;
- ✓ de toekenning van financiële steun voor partnerships met verenigingen ;
- ✓ de ondersteuning in de vorm van een gift voor meer dan € 250 ;
- ✓ de toekenningsvoorwaarden en -criteria van beurzen.

Ze kan lagere bedragen toekennen dan gevraagd of hun akkoord onderwerpen aan voorwaarden die zij bepaalt, waaronder de voorwaarden en criteria die bepaald worden in dit reglement.

De Commissie moet weigeren om een aanvraag in aanmerking te nemen of het onderzoek ervan uitstellen indien zou blijken dat het uitgaat van een organisatie of van personen die schuldenaren van Sabam zijn of in een geschillenprocedure met deze laatste verwickeld zijn. Hetzelfde geldt voor een steunaanvraag die betrekking heeft op een activiteit die op enige wijze discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, bagatelliseert, minimaliseert of normaliseert.

Hetzelfde geldt voor elke steunaanvraag voor een specifiek project die hoofdzakelijk betrekking kan hebben op of voordelig kan zijn voor één enkele auteur of rechthebbende.

Een financiële ondersteuning kan nooit toegekend worden in ruil voor of ter compensatie van de betaling van de verschuldigde auteursrechten.

De toekenning van een steun kan nooit aanleiding geven tot een verworven recht voor de toekomst; waardoor iedere aanvraag - ook deze voor steeds terugkerende evenementen - steeds afzonderlijk en soeverein door de Commissie beoordeeld worden, zonder hierbij gebonden te zijn door voorgaande beslissingen.

Uitzonderlijk kan een partnership worden afgesloten voor een periode van maximum vijf jaar, met een jaarlijkse evaluatie door de commissie.

Een financiële steun kan nooit retroactief toegekend worden.

ARTIKEL 3 : DRINGENDE AANVRAGEN TOT CULTURELE PROMOTIE

In dringende gevallen, en voor zover aan alle voorwaarden van huidig reglement is voldaan, kan de verantwoordelijke voor het beheer van het cultureel en educatief fonds de leden van de commissie vragen hun advies per e-mail te geven en, indien hij minstens van drie vierde van de leden een gunstig advies ontvangt, beslissen een dringende financiële steun te verlenen. De beslissing zal vervolgens tijdens de eerstvolgende vergadering meegedeeld en bekrachtigd worden. In de notulen zal melding worden gemaakt van de urgentie.

ARTIKEL 4 : VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE COMMISSIE SABAM FOR CULTURE

De mandaten van de leden van de Commissie zijn onbezoldigd. Eventuele kosten van de externe experts of hun plaatsvervaarders die verband houden met het uitoefenen van het mandaat (bijv. reiskost) worden wel terugbetaald.

ARTIKEL 5 : GEDRAGSREGELS VOOR DE LEDEN VAN DE COMMISSIE SABAM FOR CULTURE

Integriteit, toewijding en vennootschapsbelang

Van de leden wordt een integer, ethisch en verantwoord gedrag verwacht, alsook blijk van toewijding.

Zij mogen in geen enkel opzicht de materiële of morele belangen van Sabam schaden.

Bij de uitoefening van hun opdracht geven ze blijk van eerlijkheid, objectiviteit en inzet.

Ze verzaken aan voordelen van welke aard ook hen aangeboden door derden of *Aandeelhouders* van Sabam en die hen bij de uitoefening van hun opdracht zouden kunnen beïnvloeden.

Vertrouwelijke informatie

De leden zullen geen informatie die ze hebben verkregen uit hoofde van hun opdracht meedelen aan derden of *Aandeelhouders* van Sabam of deze gebruiken in aangelegenheden die buiten hun opdracht vallen.

Beroepsgeheim

De leden erkennen gebonden te zijn door het beroepsgeheim zoals bepaald in de auteurswet.

Belangenconflict

Indien een lid een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke of persoonlijke aard heeft, en aldus rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken is bij een dossier dat door de Commissie moet worden behandeld, dan stelt hij de andere leden hiervan in kennis voordat de Commissie beraadslaat en beslist.

Zijn verklaring, alsook de motieven waaruit zijn rechtstreekse betrokkenheid blijkt, worden in de notulen van de vergadering opgenomen.

In geen geval zal een lid van een Commissie mee beraadslagen en beslissen in een aangelegenheid waarin hijzelf of zijn werken - rechtstreeks of onrechtstreeks - is/zijn betrokken.

DEEL 2 : DE SOCIALE ACTIVITEITEN VAN SABAM

VOORZORGSPLAN

ARTIKEL 1 : SOCIALE ACTIVITEITEN VAN SABAM

Het budget dat het bestuursorgaan conform huidig Reglement voor sociale doeleinden bestemt, wordt aangewend volgens de bepalingen van huidig Voorzorgsplan (uitgestelde auteursrechten) en van de toepassingsmodaliteiten zoals opgenomen in Bijlage 1.

ARTIKEL 2 : VOORZORGSPLAN

De *Aandeelhouders* van Sabam (met uitzondering van de besloten groep personen vermeld onder artikel 10.2.) genieten van de voordelen van het Voorzorgsplan zoals bepaald in huidig Reglement en zijn bijlagen.

ARTIKEL 3 : BEHEER VAN HET VOORZORGSPLAN

- 3.1. De financiële dienst van Sabam staat in voor de opvolging en de praktische toepassing van het Voorzorgsplan. De rechten bestemd voor het Voorzorgsplan zijn duidelijk identificeerbaar in de rekeningen van Sabam en worden afzonderlijk van de andere rekeningen van Sabam beheerd conform de bepalingen zoals voorzien in dit Reglement.
- 3.2. De *Aandeelhouders* van Sabam hebben te allen tijde toegang tot hun individuele rekening met hun uitgestelde auteursrechten waarop zij recht hebben op grond van dit Voorzorgsplan.
- 3.3. Het jaarverslag over het administratief en financieel beheer van het Voorzorgsplan wordt in het jaarverslag opgenomen en is aldus jaarlijks voor alle *Aandeelhouders* van Sabam beschikbaar.

ARTIKEL 4 : AANSLUITINGSVOORWAARDEN

- 4.1. Alle *Aandeelhouders, natuurlijke personen*, zijn automatisch aangesloten bij het Voorzorgsplan.
- 4.2. Voor de *Aandeelhouders* rechtspersonen gelden de volgende regels:
 - (a) De *Aandeelhouder-Rechtspersoon* duidt één *Vertegenwoordiger* aan.
 - (b) De *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* kan hetzij één *Medewerker* aanduiden als begunstigde van de uitgestelde *Auteursrechten* gegenereerd tijdens een specifieke periode, hetzij zelf de uitgestelde *Auteursrechten* ontvangen.

ARTIKEL 5: VOORDELEN VAN HET VOORZORGSPAN

Het Voorzorgsplan voorziet in de volgende voordelen :

5.1. Kapitaal op de leeftijd van 60 jaar :

Krachtens het Voorzorgsplan heeft een *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger of Medewerker* op de leeftijd van 60 jaar recht op een kapitaal bestaande uit diens *Opgebouwde Reserve*.

Dit kapitaal wordt berekend in overeenstemming met art. 1.1. van Bijlage 2 (technische bijlage).

Drie maanden voor de 60^{ste} verjaardag van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* zendt Sabam hem een formulier aan de hand waarvan hij zijn voordelen van het Voorzorgsplan kan opvragen. Hij kan het kapitaal ten vroegste ontvangen op de leeftijd van 60 jaar en het kan slechts worden uitgekeerd na ontvangst van het behoorlijk ondertekend formulier. Bij gebrek daaraan zal hem geen enkel voordeel bepaald in dit Reglement worden toegekend.

5.2. Spreiding van de betaling over 5 jaar

De *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* kan expliciet vragen om de betaling van zijn kapitaal te spreiden in gelijke delen over vijf jaar.

Bij wijze van overgangsmaatregel dienen de *Aandeelhouders-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* die op datum van 31 december 2017 reeds de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en die hun kapitaal nog niet of niet volledig opgenomen hebben, hun kapitaal op de *Herzieningsdatum* van 30 juni 2018 op te nemen. Zij kunnen eveneens expliciet vragen om de betaling ervan te spreiden in gelijke delen over vijf jaar.

5.3. Betaling aan Erfgenamen

In geval van overlijden van een *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon* of van een *Vertegenwoordiger*, vooraleer deze heeft kunnen genieten van de voordelen van het Voorzorgsplan, wordt de totaal *Opgebouwde Reserve* volgens de toepassingsmodaliteiten zoals voorzien in Bijlage 1 (punt II. 4. *Erfgenamen* en erfopvolgingen) uitgekeerd aan zijn *Erfgenamen*.

De *Erfgenamen* van een *Medewerker* kunnen slechts van dit voordeel genieten indien de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* dit expliciet bij de aanduiding van de *Medewerker* heeft toegekend (art. 7.5.).

5.4. Originele uitgave

Ingeval de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon* bij Sabam aangesloten is in hoedanigheid van uitgever, wordt voor de berekening van de *Opgebouwde Reserve* geen rekening gehouden met de inhouding op de rechten voortkomende uit werken in subuitgave. De door een *Aandeelhouder* van Sabam uitgegeven oorspronkelijke werken die door een andere bij Sabam aangesloten uitgever worden overgenomen, tellen vanaf de *Herzieningsdatum* 30.06.2010 mee voor de opbouw van de reserves aan uitgestelde *Auteursrechten*.

5.5. Berekening van het kapitaal en minimumbedrag

De Reserve wordt opgebouwd conform Bijlage 2 (technische bijlage) bij dit Reglement.

In geval de *Opgebouwde Reserve* lager is dan 10 EUR wordt ze niet uitgekeerd maar bijgehouden tot deze grens is bereikt.

5.6. Vervroegde betaling van het kapitaal vanaf de leeftijd van 50 jaar

Indien een *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon /Vertegenwoordiger* of *Medewerker* zich in een uitzonderlijke toestand van geldgebrek en ellende bevindt of nog, belangrijke gezondheidsproblemen heeft, dan kan het verbindingscomité van Sabam uitzonderlijk beslissen de *Opgebouwde Reserve* vervroegd aan de begunstigde uit te keren.

Om van de vervroegde uitkering van de *Opgebouwde Reserve* te kunnen genieten dient de betrokkene :

- ✓ de leeftijd van 50 jaar te hebben bereikt;
- ✓ al zijn rechten aan het beheer van Sabam te hebben toegekend;

- ✓ gedurende ten minste 15 jaar *Aandeelhouder* van Sabam te zijn;
- ✓ bij gemotiveerd en behoorlijk ondertekend schrijven de vervroegde uitkering te hebben aangevraagd aan het verbindingscomité van Sabam, dat soeverein zal oordelen en beslissen over de gegrondheid van de aanvraag.

Voor de *Vertegenwoordigers* en de *Medewerkers* wordt rekening gehouden met de rechten die de *Aandeelhouders-Rechtspersonen* en de *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen* aan Sabam in beheer hebben gegeven en met hun jaren lidmaatschap.

5.7. Gedeeltelijke vervroegde opname van het kapitaal

De *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen*, *Vertegenwoordigers* van *Aandeelhouders-Rechtspersonen*, *Medewerkers* van *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen* en de *Aandeelhouders-uitgeversmaatschappijen* die vanaf de *Herzieningsdatum* van 30 juni, en voor het eerst vanaf 30.06.2012 van elk jaar een Reserve van minstens 5.000 EUR hebben opgebouwd, kunnen in afwijking van de overige bepalingen van artikel 5 en de Toepassingsmodaliteiten van dit Reglement een deel van deze Reserve vervroegd opnemen.

In geval een *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* meerdere *Medewerkers* zou hebben aangeduid die van de voordelen van het Voorzorgsplan mogen genieten, dan kan ieder van hen het recht op vervroegde gedeeltelijke opname individueel uitoefenen m.b.t. hun aandeel in de uitgestelde rechten van de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij*. Zij zijn hierbij aan dezelfde regels en voorwaarden onderworpen.

Om van de Vervroegde Opname van een deel van de *Opgebouwde Reserve* te kunnen genieten moet aan de volgende voorwaarden zijn voldaan :

- ✓ de *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen*, *Vertegenwoordigers* van *Aandeelhouders-Rechtspersonen* en *Medewerkers* van *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen* mogen op 1 januari voorafgaand aan de *Herzieningsdatum* die recht geeft op de Vervroegde Opname niet ouder zijn dan 59 jaar en moeten minstens 15 jaar *Aandeelhouder* van Sabam zijn ¹
- ✓ de *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen* die geen *Medewerker* hebben aangeduid moeten op 1 januari voorafgaand aan de *Herzieningsdatum* die recht geeft op de Vervroegde Opname minstens 15 jaar *Aandeelhouder* van Sabam zijn.

¹ Wat de *Vertegenwoordigers* of *Medewerkers* betreft, zal er rekening worden gehouden met de jaren van aansluiting als *Aandeelhouder* van de *Aandeelhouders-Rechtspersonen* en de *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen*.

Indien een *Medewerker* werd aangeduid kan de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* de voordelen maar vervroegd opvragen indien er daarenboven minstens 3 jaar zijn verstreken sinds het verlies van de hoedanigheid van *Medewerker*. Hetzelfde geldt voor een nieuwe *Medewerker* die maar vervroegd aanspraak kan maken op de voordelen indien hij minstens 3 jaar geleden werd aangesteld;

- ✓ de Vervroegde Opname is beperkt tot 50% van de *Opgebouwde Reserve* en mag per uitkering niet meer dan 50.000 EUR bedragen;
- ✓ na de Vervroegde Opname moeten er telkens 3 jaar verstrijken vooraleer een volgende Vervroegde Opname ten gunste van dezelfde begunstigde kan plaatsvinden;
- ✓ de aanvraag tot Vervroegde Opname dient ten laatste te gebeuren op 30 september van elk jaar aan de hand van een formulier dat geldig werd ondertekend door ofwel de *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen*, *Vertegenwoordigers van Aandeelhouders-Rechtspersonen* en de *Medewerkers van Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappij* ofwel door de fysieke persoon die de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* rechtsgeldig kan verbinden;
- ✓ na de eerste Vervroegde Opname is het niet langer noodzakelijk een *Reserve* van minstens 5.000 EUR te hebben opgebouwd om recht te hebben op een volgende Vervroegde Opname.
- ✓ Het bedrag van de Vervroegde Opname zal ieder jaar in december uitgekeerd worden.

5.8. Uitgeversmaatschappijen

De *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen* die geen *Medewerker* hebben aangeduid kunnen de volledige *Opgebouwde Reserve* opnemen indien ze minstens 30 jaar *Aandeelhouder* van Sabam zijn. De *Reserve* die na de volledige opname opnieuw zou worden opgebouwd en voor zover nog steeds geen *Medewerker* werd aangeduid, zal uitsluitend volgens de bepalingen van art. 5.7. inzake de Vervroegde Opname kunnen worden toegekend.

ARTIKEL 6 : VOORDELEN VOOR DE AANDEELHOUDERS-NATUURLIJKE PERSONEN EN VERTEGENWOORDIGERS

6.1. Vertegenwoordigers

De *Vertegenwoordiger* geniet de voordelen van dit Voorzorgsplan op dezelfde manier als de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon*.

De *Aandeelhouder-Rechtspersoon* is gehouden om aan de financiële dienst van Sabam alle persoonlijke gegevens van de *Vertegenwoordiger* mee te delen.

Bij gebrek aan opgave van de persoonlijke gegevens van de *Vertegenwoordiger* zal geen enkel voordeel voorzien in dit Reglement toegekend worden.

6.2. Jaarlijks kapitaal na de leeftijd van 60 jaar

Na ontvangst van het kapitaal, zoals voorzien in art. 5.1., zal de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon /Vertegenwoordiger* ieder jaar (dat eindigt op de *Herzieningsdatum*) het kapitaal uitbetaald krijgen dat overeenstemt met de uitsluitend tijdens die periode (zijnde het afgelopen jaar) *Opgebouwde Reserve* (zie punt 1.2. van Bijlage 2 - technische bijlage).

In geval dit jaarlijks kapitaal lager is dan 10 EUR wordt het niet uitgekeerd maar bijgehouden tot deze grens is bereikt.

ARTIKEL 7 : VOORDELEN VOOR DE AANDEELHOUDERS-UITGEVERSMATSCHAPPIJEN EN MEDEWERKERS

7.1. Opgebouwde Reserve

Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen of *Medewerkers* aangeduid door de *Aandeelhouders-uitgeversmaatschappijen* kunnen rechten putten uit dit Reglement.

Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen kunnen één of meer opeenvolgende *Medewerkers* aanduiden die telkens voor de Reserve opgebouwd tijdens een specifieke periode rechten kunnen putten uit dit Reglement.

Elk jaar wordt de *Opgebouwde Reserve* toegekend aan de individuele rekening van de aangewezen *Medewerker* of van de *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen*.

Elke aanduiding van een *Medewerker* zal slechts uitwerking hebben vanaf de eerstvolgende *Herzieningsdatum*, behalve indien het over de aanduiding van een eerste *Medewerker* gaat. Mits uitdrukkelijk schriftelijk akkoord van de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* kan de *Starttoekenning* en de reeds *Opgebouwde Reserve* aan de eerst aangeduide *Medewerker* worden toegekend.

Een *Medewerker* kan slechts één keer aangeduid worden door de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij*.

7.2. Toekomstige reserve

Indien de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* een *Medewerker* aangeduid heeft, kan deze *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* beslissen dat de toekomstige reserves hetzij aan een andere *Medewerker*, hetzij aan de uitgeversmaatschappij toegekend worden. Deze beslissing wordt bij aangetekende brief, ondertekend door de persoon die de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* rechtsgeldig kan verbinden, aan Sabam meegedeeld. Deze aangetekende brief heeft uitwerking drie werkdagen na verzending ervan, waarbij de poststempel geldt als bewijs.

De *Reserve* van de *Medewerker* zal hierdoor alleen nog aangevuld kunnen worden met de jaarlijkse winstdeelname en zal in overeenstemming met de bepalingen van art. 7.4. pas uitbetaald kunnen worden wanneer de *Medewerker* de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

De uitkering van de toekomstige *Reserve* aan de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* zal uitsluitend volgens de bepalingen van art. 5.7. inzake de *Vervroegde Opname* kunnen gebeuren.

7.3. Originele uitgave

De *Opgebouwde Reserve* wordt berekend in functie van de door Sabam doorgevoerde afhoudingen op de aan de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* uitgekeerde rechten. Met dien verstande dat de afhouding op de rechten afkomstig van werken in subuitgave niet in aanmerking komt voor de berekening van de *Opgebouwde Reserve*. De door een *Aandeelhouder* van Sabam oorspronkelijk uitgegeven werken die door een andere bij Sabam aangesloten uitgever worden overgenomen, tellen vanaf de *Herzieningsdatum* 30.06.2010 mee voor de opbouw van de reserves aan uitgestelde *Auteursrechten*.

7.4. Kapitaal op de leeftijd van 60 jaar

Drie maanden vóór de 60^{ste} verjaardag van de *Medewerker* (of de *ex-Medewerker*) zendt Sabam hem een formulier aan de hand waarvan hij zijn rechten van het Voorzorgsplan kan opvragen. Hij kan de betaling van het kapitaal ten vroegste ontvangen op de leeftijd van 60 jaar. De betaling kan gespreid worden in gelijke delen over 5 jaar (art. 5.2.). Deze voordelen kunnen slechts worden toegekend na ontvangst van het behoorlijk ondertekend formulier.

Medewerkers kunnen vóór de leeftijd van 60 jaar zich schriftelijk bij Sabam informeren over het bedrag van hun *Opgebouwde Reserve*.

7.5. Betaling aan Erfgenamen van Medewerker

De *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* neemt op het ogenblik van de aanduiding van een *Medewerker* een beslissing over de bestemming van de *Opgebouwde Reserves* indien deze *Medewerker* overlijdt voordat hij de voordelen van het Voorzorgsplan heeft kunnen genieten. De namens de overleden *Medewerker* *Opgebouwde Reserves* kunnen bij uitdrukkelijke beslissing van de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* worden toegekend aan ofwel de *Erfgenamen* van de *Medewerker*, volgens de toepassingsmodaliteiten voorzien in Bijlage 1 (punt II. 4.), ofwel aan een nieuwe *Medewerker* die door de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* moet worden aangeduid, ofwel aan de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij*.

Bij wijze van overgangsmaatregel wordt de *Opgebouwde Reserve* van de *Medewerker* die werd aangeduid vóór 6 oktober 2009 en overlijdt voordat hij de voordelen van het Voorzorgsplan heeft kunnen genieten, uitgekeerd aan de *Erfgenamen* van de *Medewerker*.

7.6. Aanduiding Medewerker(s)

De *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* is als enige verantwoordelijk voor de aanduiding van een *Medewerker*. De aanduiding kan slechts geldig geschieden door het verzenden van een aangetekende brief aan Sabam, ondertekend door een daartoe rechtsgeldig gemachtigd persoon die de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* kan verbinden. Deze aangetekende brief heeft uitwerking drie werkdagen na verzending ervan, waarbij de poststempel geldt als bewijs.

Sabam kan de nodige bewijzen vragen, zonder dat ze enigszins verantwoordelijk kan worden gehouden voor het toekennen van voordelen aan een *Medewerker* die verkeerdelijk zou zijn aangesteld, of aangesteld door iemand die hiertoe niet naar behoren zou zijn gemachtigd door de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij*.

7.7. Verlies van hoedanigheid van Medewerker

Het verlies van de hoedanigheid van *Medewerker* gaat in op de *Herzieningsdatum* die voorafgaat aan de mededeling per aangetekende brief aan Sabam door een daartoe rechtsgeldig gemachtigd persoon die de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* kan verbinden.

De *Opgebouwde Reserve* van de *Medewerker* die zijn hoedanigheid van *Medewerker* heeft verloren zal bij beslissing van de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* :

- (i) hetzij volgens de voorwaarden vastgelegd in art. 7.2. verworven zijn voor de *Medewerker* die deze hoedanigheid heeft verloren;

- (ii) hetzij worden toegekend aan de nieuwe *Medewerker* aangeduid door de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij*;
- (iii) hetzij worden toegekend aan de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij*.

Deze beslissing wordt bij aangetekende brief, ondertekend door een naar behoren gemachtigd persoon om de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* te verbinden, aan Sabam meegedeeld. Deze aangetekende brief heeft uitwerking drie werkdagen na verzending ervan, waarbij de poststempel geldt als bewijs.

ARTIKEL 8 : VOORDELEN VOOR ERFGENAMEN

De *Erfgenamen* van een overleden *Aandeelhouder-Natuurlijk Persoon* of *Vertegenwoordiger* die aangesloten was bij het Voorzorgsplan kunnen, als de nalatenschap rechtsgeldig bij Sabam is aangesloten, vanaf de *Herzieningsdatum* 30.06.2010 een reserve opbouwen overeenkomstig punt 1.6. van Bijlage 2 (technische bijlage). De *Opgebouwde Reserve* wordt uitbetaald in de vorm van een kapitaal, overeenkomstig de toepassingsmodaliteiten voorzien in bijlage 1. De eerste betaling zal gebeuren in de loop van de maand die volgt op de *Herzieningsdatum*.

Daarna zal aan de *Erfgenamen* na elke *Herzieningsdatum* jaarlijks een nieuw kapitaal worden uitbetaald.

ARTIKEL 9 : ALGEMENE BEPALINGEN

9.1. Indien Sabam, ten gevolge van een vergissing in feite of in rechte, voordelen heeft toegekend die niet verschuldigd waren, dan heeft Sabam het recht een correctie door te voeren door de onverschuldigd toegekende bedragen af te trekken van de *Opgebouwde Reserve* van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon*, de *Vertegenwoordiger*, de *Medewerker* of van de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* of om de terugbetaling van deze onverschuldigde voordelen te vragen met alle middelen rechtens.

9.2. Alle bedragen, vermeld in dit Reglement, zijn bruto bedragen.

De *Opgebouwde Reserve* is onderworpen aan de roerende voorheffing van toepassing op *Auteursrechten*.

ARTIKEL 10 : OVERGANGSREGELING

10.1. In 1955 heeft Sabam de vzw Kas voor Onderlinge Hulp en Solidariteit (hierna vzw KOHS) opgericht. Deze vzw had beperkte eigen middelen en had uitsluitend tot doel om het administratief beheer verbonden aan de praktische toepassing van het *Reglement 2002* van de vzw KOHS van Sabam waar te nemen.

Bij wet van 10 december 2009 werd Sabam verplicht om het beheer van alle rechten ingehouden voor sociale, culturele en educatieve doeleinden zelf rechtstreeks waar te nemen. Bij beslissing van 4 oktober 2016 van de buitengewone algemene vergadering werd de vzw KOHS definitief vereffend.

10.2. Het Voorzorgsplan zoals voorzien bij huidig Reglement trad in werking op 1 januari 2007. Bij wijze van overgangsmaatregel is het *Reglement 2002* van de in vereffening gestelde vzw KOHS nog uitsluitend van toepassing op de *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen / Vertegenwoordigers / Medewerkers*, de *Langstlevende Partners* en/of de wezen beneden 25 jaar die op 31 december 2006 effectief een toelage of een geldelijke steun conform het *Reglement 2002* genoten.

Deze besloten groep aan personen behouden deze toelage of geldelijke steun onder de voorwaarden beschreven in het *Reglement 2002*, inclusief de eventuele overdraagbaarheid aan de *Langstlevende Partner* en waarvan het beheer door Sabam overgenomen werd. Zij kunnen niet genieten van de voordelen van het Voorzorgsplan.

ARTIKEL 11 : INWERKINGTREDING

11.1. Het Voorzorgsplan is in werking getreden op 1 januari 2007.

11.2. Het heeft onmiddellijke uitwerking ten aanzien van alle *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen / Vertegenwoordigers / Medewerkers* alsook ten aanzien van *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen* (met uitzondering van de besloten groep personen vermeld onder art. 10.2.).

11.3. Vanaf de datum van inwerkingtreding van dit Voorzorgsplan, kunnen de *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen / Vertegenwoordigers / Medewerkers* en *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen* (met uitzondering van de beperkte groep personen zoals vermeld in de overgangsmaatregel van art. 10.2.) bijgevolg geen andere rechten meer putten uit enig voor die datum bestaand Reglement.

11.4. De overgangsregeling staat beschreven in artikel 10.

DEEL 3 : SLOTBEPALINGEN

ARTIKEL 1: WIJZIGING VAN HET REGLEMENT

Huidig Reglement van het Sociaal en Cultureel Fonds van Sabam kan slechts gewijzigd worden bij beslissing van het bestuursorgaan van Sabam.

De Algemene Vergadering van Sabam is bevoegd om advies te geven over voorstellen tot wijziging van dit Reglement.

ARTIKEL 2: TOEPASSING EN EVALUATIE VAN HET REGLEMENT

Het bestuursorgaan waakt erover dat huidig Reglement in praktijk correct wordt toegepast.

Op regelmatige basis toetst en beoordeelt het bestuursorgaan de efficiëntie en de toereikendheid van dit Reglement en zorgt voor de nodige wijzigingen en actualiseringen ervan zodat het steeds een correct beeld geeft van de besluitvorming inzake sociale en culturele activiteiten van de vennootschap.

Het bestuursorgaan stelt de commissaris in kennis van de concrete toepassing van het Reglement en van de wijzigingen en actualiseringen ervan.

GLOSSARIUM

1. **Aandeelhouder** Een *Aandeelhouder* van Sabam in de zin van de statuten van de CV Sabam, en voor wat betreft het Voorzorgsplan, met uitsluiting van degenen die de voordelen van het *Reglement 2002* genieten.
2. **Aandeelhouder-Rechtspersoon** Een *Aandeelhouder* die de vorm heeft aangenomen van een rechtspersoon en die geen *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* is.
3. **Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon** Een *Aandeelhouder* die *Aandeelhouder* is in de hoedanigheid van natuurlijke persoon.
4. **Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij** Een *Aandeelhouder* die de vorm heeft aangenomen van een rechtspersoon en die bij overeenkomst over exploitatierechten op een auteursrechtelijk beschermd werk geniet en die conform zijn contractuele verplichtingen het werk reproduceert en verspreidt, en daarvoor in ruil een overeengekomen deel van de *Auteursrechten* ontvangt.
5. **Medewerker** De natuurlijke persoon, aangeduid door een *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij*.
6. **Vertegenwoordiger** De natuurlijke persoon, auteur van de werken die de *Auteursrechten*, beheerd door de *Aandeelhouder-Rechtspersoon*, heeft gegenereerd.
In geval de *Aandeelhouder-Rechtspersoon* de rechten zou beheren van meerdere auteurs, kan er geen enkel voordeel bepaald in dit Reglement worden toegekend.

- 7. Starttoekenning** Bedrag dat in naam van de *Aandeelhouder / Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* in de boekhouding van Sabam voorkomt en dat jaarlijks werd vastgesteld op basis van het percentage van de *Netto Auteursrechten* (jaarlijks vastgesteld door het bestuursorgaan van Sabam) die in aanmerking komen om het “quorum” in de zin van het *Reglement 2002* te berekenen en die gestort zijn voor 31 december 2005.
- Betreffende de *Starttoekenning*, zie ook de technische bijlage (Bijlage 2).
- 8. Herzieningsdatum** 30 juni van elk kalenderjaar.
- 9. Auteursrechten** In de overeenkomst van aansluiting en fiduciaire afstand bepalen de *Aandeelhouders* de rechten die ze aan het collectief beheer van Sabam afstaan.
- Volgende rechten van de *Aandeelhouders* van Sabam zijn onderworpen aan de afhouding voor sociale en culturele werken:
- a) het uitvoerings-, opvoerings- of voordrachtrecht; met inbegrip van het filmvertoningsrecht;
 - b) het primair uitvoeringsrecht van de door de omroepen uitgezonden werken en dit ongeacht de techniek van omroepen; o.a. via de ether, kabel of Internet (simulcasting / webcasting);
 - c) het secundair uitvoeringsrecht voor het doorzenden per satelliet en voor de doorgifte per kabel;
 - d) het uitvoeringsrecht voor het niet-interactief online gebruik van werken;
 - e) de reproductierechten van de auteurs van letterkundige werken;
 - f) de reproductierechten van de auteurs van werken van beeldende kunsten, fotografische en grafische rechten.

10. **Netto Auteursrechten** De *Auteursrechten* van de *Aandeelhouder* verminderd met alle afhoudingen die Sabam op de *Auteursrechten* verricht.

11. **Netto Gestorte Auteursrechten** De *Netto Auteursrechten* die effectief door Sabam werden gestort aan de begunstigde van deze *Netto Auteursrechten*. De datum waarop de bankrekening van Sabam werd gedebiteerd wordt beschouwd als de datum waarop de storting werd gedaan.

12. **Erfgenamen** De *Erfgenamen* van een overleden *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon* of *Vertegenwoordiger* die aangesloten was bij het Voorzorgsplan en wiens nalatenschap rechtsgeldig bij Sabam is aangesloten.

De *Erfgenamen* van een *Medewerker* kunnen bij beslissing van de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* van dit voordeel genieten.

13. **Reglement 2002** Huishoudelijk Reglement van 11 juni 2002 van de Kas voor Onderlinge Hulp en Solidariteit van Sabam vzw die bij beslissing van de Buitengewone Algemene Vergadering van 4 oktober 2016 werd vereffend.

Dit reglement van 2002 heeft alleen nog belang voor de toepassing van de overgangsmaatregelen die vermeld staan in artikel 10.2. van deel 2 van het Reglement van het Sociaal en Cultureel Fonds van Sabam.

Het Reglement van 2002 zal bijgevolg niet meer toegepast worden zodra alle overgangsmaatregelen uitgeput zullen zijn.

14. **Opgebouwde Reserve** De bedragen die individueel toekomen aan elke *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker / Erfgenamen*. Deze bedragen bevinden zich op de individuele rekening van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker / Erfgenamen*.

De *Opgebouwde Reserve* is opgebouwd uit twee delen: (1) het gecumuleerde resultaat van de *Jaarlijkse Toekenning* van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker / Erfgenamen* en (2) het gecumuleerde resultaat van de *Winstdeelname*.

(1) **De Jaarlijkse Toekenning:** Op de *Herzieningsdatum* kent het *Voorzorgfonds* aan de individuele rekening van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker / Erfgenamen* een bedrag toe, gelijk aan:

$A\%$ x de *Netto Auteursrechten* gestort aan de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Aandeelhouder-Rechtspersoon / Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij / Erfgenamen* tussen 1 januari en 31 december voorafgaand aan de *Herzieningsdatum*

waarbij

$A\%$ = het percentage voorafgaand afgenomen van de *Netto Auteursrechten* om uitgestelde auteursrechten op te bouwen. Elk jaar stelt het bestuursorgaan van Sabam dat percentage vast. Dit percentage is maximum gelijk aan 10%

(2) **De Winstdeelname:** Op de *Herzieningsdatum* kan het *Voorzorgsplan* aan de individuele rekening van *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker / Erfgenamen* een *Winstdeelname* toekennen. De *Winstdeelname* zal jaar per jaar vastgesteld worden door het bestuursorgaan van Sabam. Deze *Winstdeelname* kan 0 EUR bedragen maar zal nooit negatief zijn.

Betreffende de *Opgebouwde Reserve*, zie ook de technische bijlage (Bijlage 2).

BIJLAGE 1: TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN HET VOORZORGSPLAN

I. VOORWAARDEN VOOR AANSLUITING BIJ HET VOORZORGSPLAN

1. Principe

De aansluiting bij het Voorzorgsplan is onlosmakelijk verbonden met het statuut van *Aandeelhouder* van Sabam.

De *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon* die zijn hoedanigheid van *Aandeelhouder* van Sabam verliest, om welke reden ook, inclusief door overlijden, zal ook zijn aansluiting bij dit Voorzorgsplan verliezen.

Dit beginsel geldt ook voor de *Medewerkers* en de *Vertegenwoordigers* indien de *Aandeelhouder* die hen heeft aangeduid zijn hoedanigheid van *Aandeelhouder* verliest.

2. Verlies van de hoedanigheid van Aandeelhouder van Sabam

2.1. Verlies van de hoedanigheid van Aandeelhouder van Sabam van de Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger :

Hij heeft recht op zijn *Opgebouwde Reserve* (zie punt 1.4. van Bijlage 2) dewelke hem na aanzuivering van eventuele schulden ten aanzien van Sabam zal uitbetaald worden.

Indien de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger*² zijn hoedanigheid van *Aandeelhouder* verliest na de leeftijd van 60 jaar heeft hij recht op de reserve voorzien onder punt 1.2. van Bijlage 2.

De betaling zal plaatsvinden op de eerste *Herzieningsdatum* die volgt op de datum waarop de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger* is opgehouden *Aandeelhouder* van Sabam te zijn.

² Wat de *Aandeelhouder-Rechtspersoon* betreft wordt rekening gehouden met de leeftijd van de *Vertegenwoordiger* op de datum dat de *Aandeelhouder-Rechtspersoon* die hem heeft aangeduid de hoedanigheid van *Aandeelhouder* verliest

2.2. Verlies van hoedanigheid van Aandeelhouder van Sabam van de Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij die geen Medewerker heeft aangeduid:

De *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* heeft recht op de *Opgebouwde Reserve* (zie punt 1.4. van Bijlage 2) dewelke na aanzuivering van eventuele schulden ten aanzien van Sabam zal uitbetaald worden.

De betaling zal plaatsvinden op de eerste *Herzieningsdatum* die volgt op de datum waarop de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* is opgehouden *Aandeelhouder* van Sabam te zijn. De betaling zal gebeuren aan de fysieke persoon die de vennootschap geldig kan verbinden of nog, aan de *Aandeelhouders* voor zover alle betrokken partijen het hierover eens zijn of nadat een gerechtelijke beslissing ter zake werd getroffen.

2.3. Verlies van hoedanigheid van Aandeelhouder van Sabam van de Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij die een/of meerdere Medewerker(s) heeft aangeduid:

Het verlies van de hoedanigheid van *Aandeelhouder* van Sabam leidt automatisch tot het verlies van de hoedanigheid van de *Medewerker(s)* dewelke recht hebben op de betaling van de *Opgebouwde Reserve*.

De betaling aan de *Medewerker(s)* van een *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* zal gebeuren na aanzuivering van eventuele schulden van de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* ten aanzien van Sabam.

2.4. Verlies van hoedanigheid van Aandeelhouder van Sabam wegens uitsluiting :

Het bestuursorgaan van Sabam kan, indien hij het bestaan van een direct of indirect verband vaststelt tussen de fouten die de *Aandeelhouder* worden verweten en het bedrag van zijn *Opgebouwde Reserve*, bij tuchtrechtelijke beslissing op grond van haar Statuten beslissen om de aldus *Opgebouwde Reserve* van de *Aandeelhouder Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger, Uitgeversmaatschappij* of *Medewerker* wiens uitsluiting is uitgesproken, geheel of gedeeltelijk naar het *Sociaal en Cultureel Fonds van Sabam* over te hevelen en dit na aanzuivering van eventuele schulden ten aanzien van Sabam.

II. TOEKENNING VAN DE VOORDELEN VAN HET VOORZORGSPLAN

1. Verzoek tot uitbetaling van het kapitaal

- 1.1. Drie maanden voor zijn 60^{ste} verjaardag ontvangt de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* van Sabam een aanvraagformulier dat hij binnen de eerstvolgende drie maanden, naar behoren ingevuld en ondertekend, moet terugzenden. Bij gebrek aan antwoord binnen deze termijn zal hem - behoudens in geval van overmacht - geen enkel voordeel van het Voorzorgsplan toegekend worden.
- 1.2. Het kapitaal dat overeenstemt met de *Opgebouwde Reserve* zoals gedefinieerd in punt 1.1 van de Technische Bijlage (Bijlage 2) wordt betaald op het einde van de maand volgend op de maand waarin de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon/Vertegenwoordiger/Medewerker* zijn aanvraag heeft ingediend en ten vroegste op het einde van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

De betaling van dit eerste kapitaal kan in gelijke delen worden gespreid over vijf jaar als de begunstigde daarom schriftelijk verzoekt. Het saldo van het kapitaal dat gespreid in de tijd wordt uitbetaald kan bij jaarlijkse beslissing van het bestuursorgaan van een winstdeelname genieten. Indien de begunstigde overlijdt vóór hij het integrale bedrag van het eerste kapitaal heeft ontvangen, kunnen zijn *Erfgenamen* het nog niet uitgekeerde bedrag uitbetaald krijgen in de vorm van een eenmalig kapitaal.

De betaling van dit kapitaal, eenmalig of gespreid in de tijd, doet geen afbreuk aan de betaling van een intussen nieuw opgebouwd kapitaal. Op de jaarlijkse *Herzieningsdatum* en voor zover de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* op die datum nog in leven is, kan hem een kapitaal gestort worden volgens de voorwaarden uiteengezet in artikel 6.2. van het Voorzorgsplan.

2. Aanduiding van de bankrekening

- 2.1. Het kapitaal wordt gestort op de rekening aangeduid door de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker*, of door de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* die als enige verantwoordelijk is voor de aanduiding van de rekening.

- 2.2. De aanduiding van die rekening dient verplicht te geschieden door verzending van een aangetekende brief aan de financiële dienst van Sabam, ondertekend door de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* of door de persoon die de *Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* rechtsgeldig kan verbinden.
- 2.3. Die brief heeft slechts uitwerking drie werkdagen na verzending ervan, waarbij de poststempel geldt als bewijs.

3. Te bereiken minimumbedrag

- 3.1. Indien de *Opgebouwde Reserve* van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* 3 maanden voor hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, lager is dan 10 EUR, dan zal Sabam geen enkel formulier toezenden.
- 3.2. Sabam zal het formulier pas toezenden in de loop van de maand volgend op de *Herzieningsdatum* waarop de *Opgebouwde Reserve* het bedrag van 10 EUR overschrijdt.
- 3.3. De *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* is verplicht het formulier, naar behoren ingevuld en ondertekend, naar Sabam terug te zenden binnen 3 maanden volgend op de *Herzieningsdatum*. Bij gebrek aan antwoord binnen deze termijn zal hem, behoudens in geval van overmacht, geen enkel voordeel van het Voorzorgsplan toegekend worden.

4. Erfgenamen en erfopvolgingen

- 4.1. De *Erfgena(a)m(en)* van een *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger* of van een *Medewerker* die overleden is voor hij de voordelen van het Voorzorgsfonds kon genieten, heeft (hebben) recht op de *Opgebouwde Reserve*.
- 4.2. Om over deze *Opgebouwde Reserve*, zoals gedefinieerd in punt 1.3. van de technische bijlage (Bijlage 2), te kunnen beschikken, moet(en) de *Erfgena(a)m(en)* de volgende voorwaarden en verplichtingen in acht nemen :
 - de financiële dienst van Sabam, per aangetekend schrijven, op de hoogte stellen van het overlijden van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* binnen uiterlijk 12 maanden na het overlijden, op straffe van verval;

- de financiële dienst van Sabam een kopie bezorgen van de door de notaris of een rechtbank opgestelde akte van erfopvolging;
 - in geval van meerdere *Erfgenamen* en/of legatarissen, aanduiding van één persoon aan wie Sabam de *Opgebouwde Reserve* ten gunste van de nalatenschap kan betalen;
 - opgave van het rekeningnummer waarop de *Opgebouwde Reserve* kan worden vereffend.
- 4.3. Deze informatie moet Sabam per aangetekend schrijven toegezonden worden en heeft pas uitwerking drie werkdagen na verzending.
- 4.4 De *Opgebouwde Reserve* wordt uitbetaald aan één mandataris (erfgenaar of derde zoals een notaris) van de *Erfgenamen* die alle *Erfgenamen* vertegenwoordigt en die de verantwoordelijkheid neemt voor de verdeling van de genoemde Reserve tussen alle *Erfgenamen*.
- 4.5. Zolang er twijfel bestaat over de rechten van de *Erfgena(a)m(en)* op de *Opgebouwde Reserve*, zal iedere betaling worden uitgesteld tot de kennisgeving van een rechterlijke beslissing waartegen geen beroep kan worden aangetekend en waarbij definitief uitspraak wordt gedaan over de toewijzing van de erfopvolging, met inbegrip van de rechten betreffende de *Opgebouwde Reserve*.
- 4.6. Laat de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger* geen *Erfgenamen* na, ziet (zien) de *Erfgena(a)m(en)* uitdrukkelijk af van het recht op de erfenis of mag er geen betaling aan een *Erfgenaam* worden verricht, dan wordt de *Opgebouwde Reserve* aan het Sociaal en Cultureel Fonds van Sabam toegekend.

III. INWERKINGTREDING EN OVERGANGSMAATREGELEN

- a) Het Voorzorgsplan treedt in werking op 1 januari 2007. De voordelen zullen echter pas voor de eerste keer aan de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* gestort kunnen worden na 30 juni 2007, d.i. na de eerste herziening van de *Opgebouwde Reserves*.

- b) *De Aandeelhouders-Natuurlijke Personen / Vertegenwoordigers / Medewerkers, de Langstlevende Partners* en/of de wezen van jonger dan 25 jaar die op datum van 31 december 2006 vanwege de KOHS vzw effectief een toelage of een geldelijke steun ontvingen behouden deze toelage (hierbij inbegrepen de activiteitspremie) of deze geldelijke steun onder de voorwaarden beschreven in het *Reglement 2002*, inclusief de eventuele overdraagbaarheid van de toelage aan de *Langstlevende Partner*. Het bedrag van de toelagen en van de geldelijke steun zoals gekend op de datum van inwerkingtreding van dit Reglement zal in overeenstemming met de bepalingen van het *Reglement 2002* gehewaardeerd worden. De *Langstlevende Partners* die het quorum hebben bereikt maar die nog niet de overige noodzakelijke voorwaarden (leeftijd, duur van aansluiting, jaren huwelijk en weduwschap, ...) vervullen om effectief een toelage te ontvangen op grond van de bepalingen van het *Reglement 2002*, zullen deze (reeds verworven maar nog niet betaalde) toelage blijven behouden volgens de voorwaarden beschreven in het *Reglement 2002*.
- c) *De Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* die ouder is dan 60 jaar op datum van inwerkingtreding van dit Reglement, zal de in het Voorzorgsplan bepaalde voordelen genieten in overeenstemming met de principes vermeld in artikel 5 van dit Voorzorgsplan. In overeenstemming met artikel 5.1. van het Voorzorgsplan zal de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger* van Sabam het formulier ontvangen waarmee hij zijn rechten in het Voorzorgsplan zal kunnen doen gelden. Onverminderd artikel 5.1. van het Voorzorgsplan zal de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger* dit formulier echter drie maanden voor 30 juni 2007 ontvangen. Bij gebrek aan terugzending van dit formulier, naar behoren ingevuld en ondertekend, in de loop van de 3 maanden voorafgaand aan 30 juni 2007, zal hem, behoudens in geval van overmacht, geen enkel voordeel van het Voorzorgsplan toegekend worden.
- d) De *Netto Auteursrechten* gestort tot en met 31 december 2005 geven recht op een *Starttoekenning*. Deze *Starttoekenning* zal gestort worden op de individuele rekening van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* op de datum van inwerkingtreding van het Voorzorgsplan.
- e) De *Netto Auteursrechten* gestort vanaf 1 januari 2006 zullen aanleiding geven tot een *Jaarlijkse Toekenning*.
- f) Wat betreft de *Vertegenwoordiger* van een *Aandeelhouder-Rechtspersoon*:
- ✓ De *Aandeelhouder-Rechtspersoon* heeft het recht zijn *Vertegenwoordiger* aan te duiden en aan Sabam de volledige gegevens van de *Vertegenwoordiger* mee te delen en dit binnen 6 maanden volgend op de inwerkingtreding van het Voorzorgsplan.

- ✓ Indien de *Aandeelhouder-Rechtspersoon* geen enkele *Vertegenwoordiger* heeft aangeduid ten laatste op de *Herzieningsdatum* volgend op de inwerkingtreding van dit Reglement, zal de *Starttoekenning* definitief en volledig toegekend worden aan het Sociaal en Cultureel Fonds van Sabam. Bovendien zal de Reserve, opgebouwd op basis van de *Netto Auteursrechten* die elk jaar aan de *Aandeelhouder-Rechtspersoon* gestort worden, volledig toegekend worden aan het Sociaal en Cultureel Fonds van Sabam en dit tot de aanduiding van een *Vertegenwoordiger* conform artikel 6.1. van het Voorzorgsplan.
- h) De *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen, Vertegenwoordigers en/of Medewerkers* hebben recht op een compensatie als de volgende voorwaarden zijn voldaan :
 - ✓ De hoedanigheid van gewoon *vennoot* van Sabam hebben op 31 december 2006. Voor de *Vertegenwoordigers* en *Medewerkers* wordt rekening gehouden met de hoedanigheid van de *Aandeelhouders-Rechtspersonen* en de *Aandeelhouders-Uitgeversmaatschappijen*.
 - ✓ Op 1 januari 2007 gedurende minstens 17 jaar een quorum hebben kunnen opbouwen volgens de voorwaarden van het *Reglement 2002*.
 - ✓ Het quorum van 12.394,68 EUR van het *Reglement 2002* werd op 31 december 2006 bereikt.

De toekenning van een compensatie gebeurt volgens de hierna vermelde regels:

- ✓ Een jaarlijkse toelage wordt berekend volgens het *Reglement 2002* op basis van het quorum dat bereikt werd op 31 december 2006. Daarnaast wordt de *Opgebouwde Reserve* omgezet in een jaarlijkse rente.

Onder de *Opgebouwde Reserve* wordt verstaan : de totale reserve die een begunstigde tot aan de toekenning van de compensaties heeft opgebouwd, met inbegrip van de vervroegd uitgekeerde reserves alsmede de fictief toegekende winstdeelname op deze uitgekeerde reserves.

Indien het verschil tussen de jaarlijkse rente en de jaarlijkse toelage berekend volgens het *Reglement 2002* negatief is, wordt er een jaarlijkse compensatie uitgekeerd die gelijk is aan de helft van dit verschil.

- ✓ De toekenning van de compensatie zal ten vroegste gebeuren wanneer de *Aandeelhouders-Natuurlijke Personen, Vertegenwoordigers en/of Medewerkers* de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt.

- ✓ De uitkering van de jaarlijkse compensatie zal beperkt blijven tot 10 jaar. De compensatie zal de eerste keer tezamen met het kapitaal uitbetaald worden en daarna zullen de betalingen na iedere *Herzieningsdatum* gebeuren.
- ✓ Als een compensatiegerechtigde *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon*, *Vertegenwoordiger* of *Medewerker* na de eerste toekenning van uitgestelde *Auteursrechten* overlijdt en als hij op dat ogenblik nog geen 10-jaarlijkse compensaties heeft ontvangen, dan zal het nog resterende saldo van niet-betaalde compensaties aan de Langstlevende Partner worden toegekend.
- ✓ Als een compensatiegerechtigde *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon*, *Vertegenwoordiger* of *Medewerker* na de eerste toekenning van uitgestelde *Auteursrechten* zijn hoedanigheid verliest en als hij op dat ogenblik nog geen 10-jaarlijkse compensaties heeft ontvangen, dan zal het nog resterende saldo van niet-betaalde compensaties aan de compensatiegerechtigde persoon worden toegekend.

BIJLAGE 2 : TECHNISCHE BIJLAGE VAN HET VOORZORGSPLAN

OPGEBOWDE RESERVE (PUNT 14 VAN HET GLOSSARIUM)

1.1. De op de datum van de aanvraag *Opgebouwde Reserve*, vermeld in artikel 5.1.

De op de datum van de aanvraag Opgebouwde Reserve = de rekenkundige som van de Jaarlijkse Toekenningen, de eventuele *Winstdeelnames* en de eventuele *Starttoekenning*, gestort op de individuele rekening van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* sinds zijn aansluiting bij het Voorzorgsplan tot en met de *Herzieningsdatum* voorafgaand aan de aanvraag.

1.2. De *Reserve*, opgebouwd tijdens de betreffende periode van een jaar, vermeld in artikel 6.2.

De Reserve, opgebouwd tijdens de betreffende periode van een jaar = de Jaarlijkse Toekenning, gestort op de individuele rekening van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* op de *Herzieningsdatum*, vermeerderd met de eventuele *Winstdeelnames*.

1.3. De *Reserve*, opgebouwd bij het overlijden, vermeld in artikel 5.3.

De Reserve, opgebouwd bij het overlijden = de rekenkundige som van de Jaarlijkse Toekenningen, de eventuele *Winstdeelnames* en de eventuele *Starttoekenning*, gestort op de individuele rekening van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker* sinds zijn aansluiting bij het Voorzorgsplan tot en met de *Herzieningsdatum* voorafgaand aan zijn overlijden.

1.4. De Reserve, opgebouwd op het moment van het verlies van de hoedanigheid van Aandeelhouder van Sabam

De *Reserve*, opgebouwd op de datum van het verlies van de hoedanigheid van *Aandeelhouder* van Sabam = de rekenkundige som van de *Jaarlijkse Toekenningen*, de eventuele *Winstdeelnames* en de eventuele *Starttoekenning*, gestort op de individuele rekening van de *Aandeelhouder-Natuurlijke Persoon / Vertegenwoordiger / Medewerker / Aandeelhouder-Uitgeversmaatschappij* sinds zijn aansluiting bij het Voorzorgsplan tot en met de *Herzieningsdatum* volgend op het verlies van de hoedanigheid van *Aandeelhouder*.

1.5. De Winstdeelname

De *Winstdeelname* wordt jaarlijks bij beslissing van het bestuursorgaan onder de rechthebbenden verdeeld op basis van objectieve parameters zoals de spreiding van de betaling (artikel 5.1.).

De *Winstdeelname* wordt toegepast op de *Opgebouwde Reserve* van 31 december voorafgaand aan de herzieningsdatum.

1.6. De Reserve, opgebouwd door de Erfgenamen vermeld in artikel 8

De *Jaarlijkse Toekenningen*, gestort op de individuele rekening van de *Erfgenamen* op elke *Herzieningsdatum* sinds hun aansluiting bij het Voorzorgsplan.
