
Artikel 1: Doel van de deontologische code

De vrijwillige aanvaarding van een bestuursmandaat impliceert de aanvaarding van een belangrijke opdracht met een ruime verantwoordelijkheid ten aanzien van alle vennoten. Deze verantwoordelijkheid impliceert in eerste instantie een strikte eerbiediging van de morele en materiële belangen van de vennootschap en reikt dus verder dan de loutere naleving van de statuten en reglementen.

Vandaar dat deze *deontologische code* tot doel heeft een aantal essentiële gedragsregels te omschrijven welke door ondergetekende, hierna *de bestuurder* genoemd, tijdens de volledige duur van zijn mandaat binnen de raad van bestuur van de burgerlijke coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Sabam onverkort zullen geëerbiedigd worden.

De bestuurder erkent dat hij gehouden is om zich aan deze deontologische code vrijwillig te onderwerpen en om de onderstaande essentiële gedragsregels na te leven.

De naleving van de deontologische code wordt onderworpen aan het toezicht van de raad van bestuur en de commissaris die, indien daartoe gegronde redenen bestaan en volgens de bepalingen van deze code, hiervan verslag zullen uitbrengen aan de algemene vergadering.

Naar aanleiding van de aanvaarding van een nieuw mandaat van bestuurder van Sabam, wordt steeds de tekst van de deontologische code ter ondertekening voorgelegd.

De weigering tot ondertekening en vrijwillige toetreding tot deze code wordt aan de eerstvolgende algemene vergadering gemeld.

Artikel 2: Handelen in het vennootschapsbelang

In het algemeen wordt van de bestuurder een integer, ethisch en verantwoord gedrag verwacht.

De bestuurder zal zich onberispelijk gedragen en de morele of materiële belangen van Sabam geenszins opzettelijk schaden.

In het bijzonder verbindt de bestuurder zich ertoe om bij elke verrichting of beslissing van de raad van bestuur zich niet te laten leiden door individuele belangen maar om steeds te oordelen en te handelen in het algemeen belang van de vennoten van Sabam.

Hij zal bij de waarneming van zijn opdracht en verantwoordelijkheden blijk geven van eerlijkheid, objectiviteit en zorgzaamheid/toewijding.

De bestuurder zal onvoorwaardelijk verzaken aan voordelen van welke aard ook hem aangeboden door derden, waaronder gebruikers van het repertoire van Sabam alsook vennoten van Sabam, in ruil voor de uitoefening van invloed op de besluitvorming binnen de raad van bestuur van Sabam. Evenmin zal hij zelf aan vennoten van Sabam voordelen verstrekken of beloven met het oog op eventuele herverkiezingen als bestuurder van Sabam of nog, met het oog op het verkrijgen van andere voordelen van welke aard ook.

Artikel 3: Misbruik van bevoegdheid

De bestuurder zal geen informatie, die hij heeft verkregen uit hoofde van zijn mandaat, meedelen of gebruiken.

De bestuurder erkent dat de raad van bestuur een collegiaal orgaan vormt. Hij aanvaardt en erkent elke bevoegdheidsdelegatie waartoe de raad van bestuur overeenkomstig de statuten beslist.

De bestuurder zal openlijk geen standpunten verdedigen welke niet stroken met de strategische opties van Sabam.

Artikel 4: Verantwoordelijkheid

Om met volledige kennis van zaken te kunnen beraadslagen en beslissen ontvangt de bestuurder alle nodige en nuttige informatie.

Artikel 5: Omgang met informatie

De bestuurder verplicht zich tot een strikte geheimhouding van alle mondelinge en schriftelijke informatie die hij in het kader van zijn mandaat ontvangt, alsook tot volstreekte geheimhouding van de beraadslagingen van de raad van bestuur.

De bestuurder heeft in het kader van zijn opdracht een onbeperkt recht op informatie. Indien hij meent te weinig informatie te hebben ontvangen, dan kan hij steeds om bijkomende inlichtingen verzoeken. Het gemotiveerd verzoek daartoe dient te worden gericht aan de gedelegeerd bestuurders. Die motivering moet het algemeen belang van de vennootschap aangaan. De verkregen inlichtingen worden vervolgens door de gedelegeerd bestuurders aan alle bestuurders bekendgemaakt.

De bestuurder mag de verkregen informatie op geen enkele wijze voor eigen nut aanwenden of aan derden, met inbegrip van de vennoten van Sabam, meedelen.

In zijn hoedanigheid van vennoot van Sabam heeft de bestuurder het recht om bij de administratie rechtstreeks inlichtingen in te winnen met betrekking tot zijn persoonlijk dossier. In dat verband mag hij geen misbruik maken van zijn hoedanigheid van bestuurder en evenmin inlichtingen of diensten vorderen welke in het algemeen niet aan de vennoten worden verstrekt.

Omgekeerd, indien de bestuurder over informatie zou beschikken die het vennootschapsbelang kan dienen, zal hij niet nalaten om die onverwijld aan de raad van bestuur mede te delen.

Artikel 6: Beroepsgeheim

De bestuurder verbindt zich tot de geheimhouding van alle inlichtingen, beraadslagingen en beslissingen waarvan hij in de uitoefening van zijn mandaat kennis heeft.

Artikel 7: Functioneel belangenconflict

De bestuurder verklaart dat het taalstelsel, de discipline en de hoedanigheid die hij met het oog op de samenstelling van de raad van bestuur heeft aangeduid, en binnen dewelke hij effectief als bestuurder werd verkozen, volledig in overeenstemming zijn met zijn huidige status alsook beantwoorden aan zijn professionele activiteiten.

De bestuurder verbindt zich ertoe om ieder mogelijk functioneel belangenconflict aan de raad van bestuur te melden. De verklaring van de bestuurder en de precieze feiten die oorzaak zijn van het functioneel belangenconflict, worden in de notulen van de raad van bestuur opgenomen. De raad van bestuur kan beslissen om de bestuurder niet te laten deelnemen aan de beraadslaging en/of stemming over onderwerpen die met dit functioneel belangenconflict verband houden.

De bestuurder verklaart dat hij zonder enige professionele of persoonlijke belemmering binnen de raad van bestuur vrij kan beraadslagen en beslissen in het algemeen belang van de vennoten.

Ingeval de bestuurder hetzij rechtstreeks hetzij onrechtstreeks via een aan hem verbonden vennootschap lid is van een andere beheersvereniging of actief is binnen een beroepsfederatie die de belangen van houders van auteurs- of naburige rechten verdedigt, zal hij dit onmiddellijk aan de raad van bestuur van Sabam melden.

In geen geval zal de bestuurder een bestuurdersmandaat waarnemen binnen een andere binnenlandse of buitenlandse beheersvereniging van auteurs- of naburige rechten.

Artikel 8: Materieel belangenconflict

Indien de bestuurder, rechtstreeks of onrechtstreeks, een belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de raad van bestuur, moet hij dit mededelen aan de andere bestuurders vóór de raad van bestuur een besluit neemt. Zijn verklaring, alsook de rechtvaardigingsgronden betreffende voornoemd strijdig belang moeten worden opgenomen in de notulen van de raad van bestuur die de beslissing moet nemen. Hij dient tevens de commissaris van het strijdig belang op de hoogte te brengen.

Ingeval de bestuurder in strijd met de verplichtingen van deze deontologische code het bestaan van een rechtstreeks of onrechtstreeks materieel belangenconflict zou verzwijgen, en indien de raad van bestuur daar naderhand kennis van zou krijgen, zal de raad van bestuur onderzoeken hoe en in welke mate de genomen beslissing ongedaan gemaakt moet worden.

Beslissingen waarbij alle bestuurders van Sabam een rechtstreeks of onrechtstreeks strijdig belang zouden hebben, worden aan de eerstvolgende algemene Vergadering overgelaten.

Artikel 9: Slotbepalingen

Huidige deontologische code werd door de raad van bestuur opgesteld en goedgekeurd.

Op regelmatige basis toetst en beoordeelt de raad van bestuur de efficiëntie en de toereikendheid van deze code en zorgt voor de nodige wijzigingen ervan.

De raad van bestuur stelt de commissaris in kennis van de ondertekening van de code door de bestuurders, de concrete toepassing ervan en de regelmatige evaluaties en/of wijzigingen ervan.

Een exemplaar van deze code wordt ter informatie aan de controledienst overhandigd alsook aan de vennoten die erom verzoeken.