

Jaarlijkse individuele transparantieverklaring van de bestuurders

1. Verklaring

Artikel XI.248/8 §1 WER voorziet dat bestuurders van beheersvennootschappen jaarlijks een individuele verklaring inzake belangenconflicten dienen af te leggen en dewelke heel specifieke in de wet voorziene informatie moet bevatten.

Het betreft concreet de volgende informatie :

- 1° *ieder belang bij de beheersvennootschap;*
- 2° *iedere in het voorafgaande boekjaar van de beheersvennootschap ontvangen beloning, in de vorm van pensioenregelingen daaronder inbegrepen, voordelen in natura en andere soorten voordelen;*
- 3° *eventuele bedragen die zij in het voorafgaande boekjaar als rechthebbende van de beheersvennootschap hebben ontvangen;*
- 4° *een opgave aangaande ieder feitelijk of potentieel conflict tussen persoonlijke belangen en die van de beheersvennootschap of tussen verplichtingen die verschuldigd zijn aan de beheersvennootschap en verplichtingen die verschuldigd zijn aan een andere natuurlijke of rechtspersoon.*

2. Deontologische code

In dit verband dient tevens te worden opgemerkt dat de bestuurders van Sabam bij de aanvang van hun mandaat een deontologische code ondertekenen waarvan de tekst op de website beschikbaar is. Deze code voorziet onder meer in een strikte procedure voor de regeling van mogelijke materiële en functionele belangenconflicten.

3. Gegevensbescherming

De informatie die krachtens de wet in de jaarlijkse transparantieverklaring dient opgenomen te worden zijn persoonsgegevens waarvan de toegang en de verwerking beschermd zijn krachtens de Europese Verordening van 27 april 2017, beter gekend als de *General Data Protection Regulation*, afgekort GDPR. De verplichtingen zoals door deze Verordening opgelegd dienen door Sabam strikt te worden nageleefd.

4. Recht op privacy / Bedrijfsgeheimen

Bestuurders-natuurlijke personen en de fysieke vertegenwoordigers van bestuurders-rechtspersonen genieten van een recht op privacy dat eveneens dient geëerbiedigd te worden.

Eenzelfde wettelijke geheimhoudingsplicht geldt t.a.v. bedrijfsgeheimen van bestuurders - rechtspersonen; in het bijzonder voor wat betreft financiële gegevens.

5. Beroepsgeheim

De gegevens vermeld in de transparantieverklaring vallen onder het beroepsgeheim van de personeelsleden van Sabam (art. XI.281 WER). Het openbaar maken ervan betekent een strafrechtelijke inbreuk.

6. Finaliteit

De transparantieverklaring werd om redenen van goed beheer opgelegd door de Europese richtlijn van 26 februari 2014 inzake collectief beheer en bij wet van 8 juni 2017 in nationaal recht ingevoerd.

Deze verplichting inzake transparantie dient evenwel op zodanige wijze te worden toegepast dat er geen conflict of inbreuk wordt gepleegd op de onder punten 3, 4 en 5 aangehaalde wettelijke verplichtingen dewelke onverkort van toepassing blijven. De transparantieverklaring heeft tot doel om, benevens de reeds bestaande interne en externe controle, te voorzien in een bijkomend controlemechanisme ten behoeve van de vennoten die op basis van objectieve gegevens zouden kunnen vermoeden dat Sabam niet aan alle vereisten van deugdelijk beheer zou voldoen.

7. Procedure

Gelet op het hierboven uiteengezet wettelijke kader dat Sabam, haar bestuurders en haar personeelsleden gehouden zijn te respecteren, wordt huidig reglement opgesteld teneinde alle verplichtingen te kunnen eerbiedigen en de rechten van eenieder te kunnen waarborgen.

Huidige procedure wordt via de website van Sabam bekend gemaakt.

- 1) Uitsluitend stemgerechtigde vennoten die zich rechtsgeldig hebben ingeschreven voor de jaarlijkse algemene vergadering van Sabam hebben recht op toegang tot de jaarlijkse individuele transparantieverklaringen van de bestuurders.
- 2) De stemgerechtigde vennoten dienen uitdrukkelijk de Voorzitter van Sabam schriftelijk te verzoeken om toegang te krijgen tot de transparantieverklaringen. Het gemotiveerd verzoek dient per gewone of elektronische brief ingediend te worden bij het secretariaat van de voorzitter op volgend e-mailadres board@sabam.be en dit uiterlijk de tiende kalenderdag vóór de jaarlijkse algemene vergadering. De stempel van de post of de datum van aflevering van de elektronische brief geldt als bewijs.

- 3) De vennoot ontvangt een schriftelijke bevestiging van zijn geldig verzoek. Deze bevestiging dient hij voor te leggen teneinde toegang te verkrijgen.
- 4) Het recht op toegang tot de individuele transparantieverklaringen van de bestuurders kan uitgeoefend worden op de maatschappelijke zetel van Sabam op de datum van de jaarlijkse algemene vergadering en dit tussen 10 u 30 en 13 uur.
- 5) Het recht op toegang wordt uitgeoefend in aanwezigheid van de interne auditor van Sabam die tevens in uitvoering van de GDPR als *Data Protection Officer* (DPO) werd aangesteld. Om geen inbreuk te plegen op de op Sabam rustende wettelijke geheimhoudingsplicht worden de bedragen aan genoten rechten in schijven weergegeven.
- 6) Het recht op toegang tot de informatie kan uitgeoefend worden na ondertekening van een register. Deze ondertekening geldt als bewijs van toegang.
- 7) Het recht op toegang tot de informatie kan slechts worden uitgeoefend na ondertekening van de in bijlage gevoegde verklaring tot geheimhouding. De vennoot die toegang krijgt tot informatie dient ten aanzien van deze informatie dezelfde wettelijke verplichtingen inzake GDPR, recht op privacy / bedrijfsgeheimen en beroepsgeheim na te leven zoals deze op Sabam en haar personeelsleden rusten. De niet naleving van deze geheimhoudingsplicht kan de vennoot blootstellen zowel aan deontologische sancties zoals voorzien in de statuten van Sabam als aan burgerrechtelijke- of strafrechtelijke vorderingen namens Sabam en/of namens individuele bestuurders.
- 8) Het recht op toegang wordt strikt beperkt tot een consultatie ter plaatse zonder dat hierbij notities of reproducties mogen gemaakt worden.

Verklaring tot geheimhouding

Ondergetekende (NAAM) vennoot van Sabam verklaart kennis te hebben genomen van de procedure van toepassing inzake de toegang tot de informatie zoals voorzien in de individuele transparantieverklaring van de bestuurders van Sabam. De procedure is op de website van Sabam terug te vinden.

Hierbij erkent ondergetekende uitdrukkelijk deze procedure strikt te zullen naleven en aanvaardt hij om dezelfde wettelijke verplichtingen inzake geheimhouding te respecteren zoals deze op Sabam, haar bestuurders en personeelsleden rusten.

De niet naleving van deze verplichting kan aanleiding geven tot deontologische sancties en/of burgerlijke- en/of strafrechtelijke acties.

Opgesteld te Brussel in 2 exemplaren op en waarvan Sabam een exemplaar ontvangt.

Handtekening